



**การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน**

อพวช. เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีภารกิจในการสร้างแรงบันดาลใจให้ทุกคนสนุกกับการค้นพบ เรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยความมหัศจรรย์ของวิทยาศาสตร์ โดยการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับประเทศ มุ่งมั่นในการให้บริการ และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างครบวงจร มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน พร้อมด้วย ปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<u>Wisdom</u> ความรอบรู้ในมนุษย์ ธรรมชาติและศิลป วิทยาการ	<ul style="list-style-type: none"> หมั่นศึกษาค้นคว้า วิจัย สร้างองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงาน ศึกษา เรียนรู้ และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เช่น เทคโนโลยีดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> ขี้เกียจ เฉื่อยชา ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับคำสั่งไปวัน ๆ เบื่อบ่น ไม่สนองตอบการพัฒนา ค้นคว้า การเข้ารับการฝึกฝน อบรม และหาความรู้ ความเชี่ยวชาญใหม่ ๆ
<u>Innovation</u> มีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าและ สร้างสรรค์สิ่งใหม่อยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> กระตือรือร้น ให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ สื่อการเรียนรู้อะไรก็ตาม และกิจกรรมการเรียนรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ กล้าคิด กล้าแสดงออก สร้างบรรยากาศและกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> มีความคิดว่าตนเองมีความรู้ความสามารถเพียงพอ จึงไม่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ และพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น เกรงกลัวคำตำหนิติเตียน และถูกความคิดเห็นของตน
<u>Neighborly</u> มอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับ ลูกค้า เพื่อนร่วมงาน และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> มีจิตสำนึก กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อลูกค้า เพื่อนร่วมงานอย่างรวดเร็วด้วยบริการที่ดีมีมาตรฐาน มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล 	<ul style="list-style-type: none"> เฉื่อยชา ไม่กระตือรือร้นในการให้บริการ เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร
<u>Spark</u> เป็นประกายมี ชีวิตชีวา และพลังเชิง บวก	<ul style="list-style-type: none"> ยิ้มแย้มแจ่มใส พุดจาไพเราะ มีความสุขในการทำงาน ให้ความสำคัญต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าและเพื่อนร่วมงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แสดงกิริยาที่ไม่เหมาะสม ใช้อาวุธไม่สุภาพ สร้างความขัดแย้งในที่ทำงาน แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียง อคติ ไม่ให้เกียรติต่อความคิดเห็นของลูกค้าและเพื่อนร่วมงาน

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากมาตรฐานทางจริยธรรมของ อพวช. แล้ว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังนั้น บุคลากรของ อพวช. ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงต้องปฏิบัติตามมาตรฐานนี้ ซึ่งประกอบด้วย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ดินได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ยกย่อง เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงการต่อต้านหรือกะทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> ไม่ส่งเสริม ไม่สนับสนุน และไม่พิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศไทย ไม่รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ไม่ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ไม่ยกย่อง ไม่เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย แสดงการต่อต้านหรือกะทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำของตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 	<ol style="list-style-type: none"> ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม ไม่มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง ไม่ให้ตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำของตน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และชุมชน ไม่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	6. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของตน	6. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของตน
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม 2. กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 3. ให้ความช่วยเหลือผู้ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม 4. ไม่ยอมรับการกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม 5. ไม่หลีกเลี่ยงข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง กฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม 2. ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 3. ไม่ให้ความช่วยเหลือผู้ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม 4. ยอมรับการกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม 5. หลีกเลี่ยงข้อบังคับ ระเบียบคำสั่ง กฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง 2. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชน 3. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 4. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นอย่างขวัญ ของรางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ 5. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของ อพวช. อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง 2. ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชน 3. ไม่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 4. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นอย่างขวัญ ของรางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ 5. ไม่มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของ อพวช. อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ 2. แสวงหาวิธีการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ อพวช. และยุทธศาสตร์ชาติ 3. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการทำงาน 4. คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของ อพวช. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 5. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพกับผู้ร่วมงาน มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ 2. ไม่แสวงหาวิธีการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ อพวช. และยุทธศาสตร์ชาติ 3. ไม่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการทำงาน 4. ไม่คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของ อพวช. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 5. ไม่รักษาสัมพันธภาพกับผู้ร่วมงาน ไม่มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ 2. ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจ 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ทุกคนเท่าที่จะทำได้ 4. เคารพในศักดิ์ศรีของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงเลือกปฏิบัติ มีอคติ 2. เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจ 3. ไม่เต็มใจ ไม่ใส่ใจ ไม่ยิ้มแย้ม ไม่แจ่มใส ไม่รักษาประโยชน์ให้แก่ทุกคนเท่าที่จะทำได้ 4. ไม่เคารพในศักดิ์ศรีของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของอพวช.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น 2. ไม่กระทำตนเป็นคนมีหนี้สินรุงรัง อันมีผลกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือชื่อเสียงของอพวช. 3. ไม่หมกมุ่นในการพนัน และไม่เสพยาเสพติดให้โทษทุกประเภท 4. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น 2. กระทำตนเป็นคนมีหนี้สินรุงรัง อันมีผลกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือชื่อเสียงของอพวช. 3. หมกมุ่นในการพนัน และไม่เสพยาเสพติดให้โทษทุกประเภท 4. ไม่สำนึกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม