



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม
ภายในองค์การพิพิธภันท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การพิพิธภันท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์หลักดังนี้

(๑) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม(ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

(๒) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคม มีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ในการนี้ คณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การพิพิธภัณฑสถานวิทยาาสตร์แห่งชาติ

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. ไม่น้อยกว่า ๘๕
- ๓) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีสอนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ ในการดำรงชีวิต

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕
(กำหนดให้ับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. ไม่น้อยกว่า ๘๓
(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)
- ๔) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ อพ. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐ - ๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพ.	๑. อพ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ อพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
		๒. ร้อยละของบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ	๑. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงานของ อพ.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕
		๒. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์

สร้างสังคม อพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพ.

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๓๒๑,๐๐๐ บาท

๑. อพ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
๒. ร้อยละบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพ.	๑) จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วม	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต			
		- จัดอบรมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๕	๖๔,๐๐๐	..	กองบุคลากร
		- จัดอบรมความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๗๕	๕๐,๐๐๐	..	กองบุคลากร
		- จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและความขัดแย้งทางผลประโยชน์	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	กองบุคลากร/ คณะทำงานส่งเสริมฯ
		- จัดกิจกรรมปรับฐานความคิดเกี่ยวกับ Conflict of Interest	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	กองบุคลากร/ คณะทำงานส่งเสริมฯ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อด้านทุจริต	๒) สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรใน อพ. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน อพ. เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครของ วท.	๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย /๑๒ คน	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	ศปท./คณะทำงานส่งเสริมฯ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๓.๑) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๒) จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓.๑) จำนวนบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม / ๕๐ คน ๓.๒) จำนวนบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม / ๕ คน	๖๒,๐๐๐	ก.พ. ๖๒	ศปท./สำนักบริหาร
๔) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๔) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้างของ อพ. ๕) ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูคนดี	๔) จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/ การสืบสานประเพณีไทย ๕) จัดกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น	๔) จำนวนบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม/ ร้อยละ ๗๕ ๕) จำนวนพนักงาน / ลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณ/ จำนวน ๒ คน	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	สำนักบริหาร/ คณะทำงานส่งเสริมฯ
				-	ม.ค. ๖๒	สำนักบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๑๗๖,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการส่งเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีของ อพ. - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	๑.๑) หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๑ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	๘๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	ศปท./สำนักบริหาร
			๑.๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการ กำกับดูแลองค์การ ที่ดีของ อพ. ร้อยละ ๘๐	-	ต.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	ศปท./สำนักบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๘๕,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และพัฒนา วัฒนธรรม และ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันการ ทุจริตฯ แผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และ นโยบาย กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิ ชอบ แ ละ ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม จริยธรรม และ ติดตาม ประเมิน ผล การ ดำเนินงาน ของ อพ.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิ ชอบ แ ละ ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน	-	ต.ค. ๖๑	คณะทำงานส่งเสริมฯ
	๒) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิ ชอบ แ ละ ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม จริยธรรม ของ อพ. ร้อยละ ๘๐	-	ม.ค. - ก.ย. ๖๒	สำนักบริหาร/ คณะทำงานส่งเสริมฯ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๒) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม / เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๒) ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๒) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๑	ศปท./คณะทำงานส่งเสริมฯ
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๓) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ อพ.	๓) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. (๘๓ คะแนน)	๕๐,๐๐๐	ก.ย. ๖๒	สำนักบริหาร/ คณะทำงานส่งเสริมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท						