



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม
ภายในองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์หลักดังนี้

(๑) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม(ร่าง)ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

(๒) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ในการนี้ คณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ภายในองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การพิพิธภัณฑท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

๑) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. ไม่น้อยกว่า ๘๕

๓) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพตติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิ่งงามมาใช้ ในการดำรงชีวิต

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕

(กำหนดให้ับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ช้ได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕)

๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. ไม่น้อยกว่า ๘๔

(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)

๔) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ อพ. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐ - ๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพ.	๑. อพ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามาใช้ในการดำรงชีวิต	๑. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
		๒. ร้อยละของบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ	๑. พัฒ นา กลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มี ความเข้มแข็ง	๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงาน ของ อพ.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕
		๒. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

องค์การพิพิธภัณฑท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เป้าประสงค์

สร้างสังคม อพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพ.

๑. อพ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพตติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

๒. ร้อยละบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๓๖๐,๐๐๐ บาท

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปร บ ฐ า น ค ว า ม คิ ด ไ้ ส า ม า ร ถ แยก ร ะ ห ว ่า ง ผล ประ โย ช น์ ส่วน ต น แ ล ะ ผล ประ โย ช น์ ส่วนรวม	๑) การปรับฐานคิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่ทนต่อการทุจริตของ บุคลากร อพ.	๑) จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปร บ ฐ า น ความคิด ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วม	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมี ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต			
		- จัดอบรมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๕,๐๐๐	..	กองบุคลากร
		- จัดอบรมความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐	๖๕,๐๐๐	..	กองบุคลากร
		- จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	กองบุคลากร/ คณะทำงานป้องกันฯ
		- จัดกิจกรรมปรับฐานความคิดเกี่ยวกับ Conflict of Interest	จำนวน ๑ ครั้ง	..	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	กองบุคลากร/ คณะทำงานป้องกันฯ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	๒) สนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรใน อพ. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน อพ. เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครของ วท.	๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย /๑๒ คน	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ศปท./คณะทำงานป้องกันฯ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๓.๑) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๒) จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓.๑) จำนวนบุคลากรของอพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม / ๕๐ คน ๓.๒) จำนวนบุคลากรของอพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม / ๕ คน	๖๕,๐๐๐	ก.พ. ๖๓	ศปท./สำนักบริหาร
๔) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๔) ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของ อพ.	๔) จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/ การสืบสานประเพณีไทย	๔) จำนวนบุคลากรของอพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่ง เส ริ ม คุ ณ ธรรม จริยธรรม/ ร้อยละ ๘๐	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	สำนักบริหาร/ คณะทำงานป้องกันฯ
	๕) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี	๕) จัดกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น	๕) จำนวนพนักงาน / ลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณ/ จำนวน ๒ คน	-	ม.ค. ๖๓	สำนักบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๒๑๕,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยม	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีของ อพ. - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	๑.๑) หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัด กั้น การทุจริต เชิง นโยบาย จำนวน ๑ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	๘๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ศปท./สำนักบริหาร
			๑.๒) ร้อยละความ- สำเร็จ ของ การ ดำเนิน การ จัด โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการ กำกับดูแลองค์การ ที่ดีของ อพ. ร้อยละ ๘๐	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ศปท./สำนักบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๘๕,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑. พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และ พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันการ ทุจริตฯ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และ นโยบาย กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ อพ.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน	-	ต.ค. ๖๒	คณะทำงานป้องกันฯ
	๒) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ อพ. ร้อยละ ๘๐	-	ม.ค. - ก.ย. ๖๓	สำนักบริหาร/ คณะทำงานป้องกันฯ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๒) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม / เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๒) ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๒) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๒	ศปท./คณะทำงานป้องกันฯ
๓)การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๓) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ อพ.	๓) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. (๘๔ คะแนน)	๕๐,๐๐๐	ก.ย. ๖๓	สำนักบริหาร/คณะทำงานป้องกันฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท						