



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ศปท.อพวช.)

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง และลดความเสี่ยงด้านการเกิดการทุจริต ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่คอร์รัปชัน โดยการแก้ปัญหาการทุจริตจึงไม่อาจใช้กระบวนการตามกฎหมายแต่เพียงอย่างเดียว จำเป็นต้องส่งเสริมและพัฒนาให้องค์กรใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปด้วย เพื่อช่วยสกัดกั้นและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแปลงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม และประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ถ้ายึดจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุล และด้านพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่ ๑) ลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) (แผนระดับที่ ๓) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐)

ดังนั้น ศปท.อพวช. ได้ทำประเด็นสำคัญของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. พันธกิจ ส่งเสริมบุคลากร อพวช. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักคำสอนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน และดำรงชีวิต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีกลไกมาตรการควบคุม กำกับติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.บุคลากร อพวช. มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อองค์กร	๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท./กบ.
		๒) บุคลากรภายใน อพ. รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลในทุกกรณี (No Gift Policy)	๒๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท./กบ.
	๒. บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อองค์กร	๑) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปี ของบุคลากรภายใน อพ.	-	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท./กบ.
		๒) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	๕๐,๐๐๐		คณะทำงาน ศปท./กบ.

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๓. องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ ต่อ หน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์ ๘๘ คะแนนขึ้นไป)	๑) ดำเนินการตามแผนวิเคราะห์ตามข้อเสนอแนะ ของ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเปิดเผยข้อมูลองค์กร ตามเกณฑ์การ ประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด	-	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท./กบ.
๒) เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ภายในหน่วยงาน โดยมี กลไกมาตรการควบคุม กำกับติดตามในการ บริหารจัดการป้องกันการ ทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนกระบวนการ/ มาตรการ เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑) เปิดเผยผลการดำเนินงานของ อพ. ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (เว็บไซต์)	-	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท./กบ.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของ กระบวนการ/มาตรการที่นำไป ปฏิบัติ	๒) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ อพ. พร้อมสร้างความเข้าใจ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของ อพ. กับบุคลากรผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ (เว็บไซต์ ,ระบบข้อมูลภายใน อพ.)	-	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท.
		๓) จัดทำรายงานประเมินและการเฝ้าระวังความ เสี่ยงการทุจริต ปีละ ๒ ครั้ง	-	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท.
		๔) การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนบุคคล	-	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท.

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการข้อร้องเรียนคดีทุจริตประพฤตินิยมชอบ มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กระบวนการจัดการข้อ ร้องเรียนคดีทุจริตประพฤตินิยม ชอบ มีความรวดเร็ว เป็น ธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	การจัดการข้อร้องเรียนเป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่คู่มือ กำหนด	รับข้อร้องเรียนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และ ตอบกลับผู้ร้องเรียนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	-	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ศปท.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๗๐,๐๐๐	บาท	