

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.) มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.) (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต / ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานขององค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน (ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	• ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๙๐
		• ร้อยละของบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	• จัดทำมาตรการการต่อต้านการทุจริต	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	• ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบ	ร้อยละ	๑๐๐
		• ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ อพวช.	คะแนน	๘๗
		• การรายงานผลการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนครั้ง	๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

- ๑. งบดำเนินงาน :** ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒. โครงการ :** ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น :** ๒๑๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณส่วนกลาง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์ อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต 	๘๕	๘๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ	ศปท.อพวช. และกบ.
			<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 	๘๕			ศปท.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างบุคลากรใหม่ของอพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรใหม่ของอพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม 	๘๐	๒๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ	กองทรัพยากรบุคคลและศปท.
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมของอพวช. โดยบูรณาการร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร <ul style="list-style-type: none"> - Website - E-mail - Facebook - Line 	๘๕ ๔	๑๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ	กองทรัพยากรบุคคลและศปท. และคณะทำงานฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น๒๑๐,๐๐๐.....							

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน 	๑	-	ตลอดปีงบประมาณ	ศปท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น-.....							

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบของ อพวช.	<ul style="list-style-type: none">ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑๐๐	-	ก.ย. ๖๓	ศปท.
	<ul style="list-style-type: none">การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none">การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะ	<ul style="list-style-type: none">ร้อยละความสำเร็จของการทำงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐	-	มี.ค. – เม.ย. ๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ก.ย.๖๔ – ต.ค. ๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)	ศปท.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. 	๑ ครั้ง/เดือน	-	ตลอดปีงบประมาณ	ศปท. อพวช.
	<ul style="list-style-type: none"> การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการวางแผนการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ 	๑ ครั้ง/ปี	-		ศปท. อพวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพวช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 	๑ ครั้ง/ปี	-	ตลอดปีงบประมาณ	ศปท.
		<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมชาวอพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนกิจกรรม 	๑ กิจกรรม	-	ตลอดปีงบประมาณ	ศปท.
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของอพวช. โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๓ แล้วจัดทำแผนการปรับปรุงสำหรับการประเมิน ปี ๒๕๖๔ 	จำนวนแผน ๑ แผน	-	ตลอดปีงบประมาณ	ศปท.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ และ ประกอบ ด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ในทุกด้านไม่ต่ำกว่า ๘๐ % ได้แก่</p> <p><u>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</u></p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ผ่าน เกณฑ์ประเมิน ของ ป.ป.ช. 	๘๗ %			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p><u>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</u></p> <p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p><u>๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</u></p> <p>๙) การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ 					

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ๑๐) การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต 					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น-.....							

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ ศปท.อพวช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)