



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในหน่วยงานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง และลดความเสี่ยงด้านการเกิดการทุจริต ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒

## หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ถ้ายึดจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่ ๑) ลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (แผนระดับที่ ๓) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น ศปท.อพวช. ได้ทำประเด็นสำคัญของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อพวช. ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๒. พันธกิจ ส่งเสริมบุคลากร อพวช. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนานำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานและดำรงชีวิต
๓. เป้าหมาย
- ๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) อพวช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
  - ๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑) ส่งเสริมให้มีกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากร อพวช. มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือ	๑) จัดอบรมหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	๘๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กบ./ศปท./คณะทำงานฯ
			๒) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมประจำปีของพนักงาน ลูกจ้าง อพ.			
๓) การปฏิบัติตามนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (No Gift Policy)						
๔) การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต						
	๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่รับการทุจริต	จัดกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	๘๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กบ./ศปท./คณะทำงานฯ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓) วิเคราะห์และพัฒนาผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย (CPI)	อพวช. ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถรักษาระดับ AA ไว้ได้	ดำเนินการตามแผนวิเคราะห์ตามข้อเสนอแนะ ของ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเปิดเผยข้อมูลองค์กร ตามเกณฑ์การ ประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด	๒๐,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ศปท./ คณะทำงานฯ
๒) การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประตมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของ อพวช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประตมิชอบ	การรายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อ ร้องเรียนเป็นไปตามคู่มือกำหนด		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ศปท.
	๒) พัฒนาระบบวนการและ กลไกในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประตมิชอบให้มี ประสิทธิภาพและภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๑. มีการทบทวนคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน	การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี			
		๒. จัดระบบช่องทางการร้องเรียน ให้เข้าถึงได้สะดวกและ รวดเร็ว	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและ ประตมิชอบเป็นไปตามหลักกฎหมาย และคู่มือขององค์กรรวมถึงการรายงานผล การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว			

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓) พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	การเพิ่มความรู้ในด้านการจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ทันสมัยให้ บุคลากรของ ศปท.อพ.	การเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านการจัดการข้อ ร้องเรียนให้กับบุคลากรของ ศปท.อพ.		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ศปท.
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น				<u>๑๘๐,๐๐๐</u>	บาท	