



องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล ๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๔
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด (หน่วยนับ), ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๖

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑.๑ ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมากแม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่าให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัย

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ ต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๕. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๖. คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

๗. การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้ ศปท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๙. พรบ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) ได้เปลี่ยนเป็น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีผลให้ สป.วท. (เดิม) และ สกอ. (เดิม) เปลี่ยนไปเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

## ๑.๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝัง ให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการ

ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. ต่อไป

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.)** จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพพช.)

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

#### ๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากร อพพช. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพพช. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

#### ๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อพพช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดแผน  
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ อพพช. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพพช. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคม อพพช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	อพพช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากร อพพช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากร อพพช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> <b>สกัดกั้นการทุจริต</b> <b>เชิงนโยบาย</b>	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๑	๑	๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินมิชอบได้ตามแผนของ อพวช.	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ อพวช.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗



### ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
เป้าประสงค์

สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพวช.

๑. อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ อพวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
๒. ร้อยละบุคลากรของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เงินงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น ๒๓๐,๐๐๐

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพ.	๑) จัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วม	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต			
		- จัดอบรมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๕	๘๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ก.ย. ๖๕	กองบุคลากรและศปท.
		- จัดอบรมความซัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๗๕	๘๐,๐๐๐		กองบุคลากรและศปท.
		- เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและความซัดแย้งทางผลประโยชน์		-	๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ก.ย. ๖๕	ศปท.
		- จัดกิจกรรมปรับฐานความคิดเกี่ยวกับ Conflict of Interest		-		ศปท.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มี กระบวนการ กลุ่มเกลาทาง สังคมเพื่อต้าน ทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตร การเสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทย ไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริต	๒) การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ของ อพวช. ให้มีสำนึกในการปฏิบัติงานอย่าง สุจริต ช่วยกันป้องกันและร่วม ต่อต้านการทุจริต	๒) ร้อยละของจำนวน บุคลากร อพวช. ที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ ใหม่ (ร้อยละ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะทำงานส่งเสริมฯ/ ศปท.และกบ.
๓) ประยุกต์หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือใน การทำงานและ ดำเนินชีวิต	๓) การส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อ สังคม และส่งเสริม การเรียนรู้ตามแนว พระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	๓.๑) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อ สังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๒) รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓.๑) ร้อยละบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม “การ ส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อ สังคม และส่งเสริม การเรียนรู้ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง” (ร้อยละ ๙๐)	๒๐,๐๐๐  -	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	คณะทำงานส่งเสริมฯ/ ศปท.และกบ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๒๓๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
เป้าประสงค์  
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้น การก่อตัว นโยบาย/กำหนด นโยบาย/ ตัดสินใจ นโยบาย/การนำ นโยบายไป ปฏิบัติ/การ ประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมบน ฐานธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประทุพติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณชน และกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑) หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบาย จำนวน ๓	-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ศปท./สำนักบริหาร
		๒) การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตเพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต	๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการ ดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมของ อพวช. (ร้อยละ ๑๐๐)		ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ศปท.
		๓) การกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน				
		๔) การติดตามและการรายงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประทุพติมิชอบของ หน่วยงาน				

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๕) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรมของหน่วยงาน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น - บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
เป้าประสงค์  
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต  
๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. (๘๗)

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อ ทบทวนและปรับปรุง แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริตฯ แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ และ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติ- มิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน ของ อพ.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน	-	ต.ค. ๖๕	คณะทำงานส่งเสริมฯ
	๒) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ	๒) การรายงานผลการ ดำเนินงาน	๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐	-		สำนักบริหาร/ คณะทำงานส่งเสริมฯ

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณาการระบบ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส การ ดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศ ไทย	๒) การยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ อพ.	๒) การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำ ข้อเสนอแนะ/ผลการ ดำเนินงานมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กร ให้ เกิดคุณธรรมและความ โปร่งใส	๒) คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของ อพ. (๘๙ คะแนน)			ศปท./คณะทำงาน ส่งเสริมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น - บาท						