



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่องบดำเนินงาน : รายการ งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๒๐ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๗ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๘๕

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๙๔,๖๕๔ บาท (เก้าหมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อพวช.

๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ / ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน

๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมได้ตามแผนของ อพวช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๐

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์**

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพวช.

ส่งเสริมให้บุคลากรของ อพวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของ อพวช. และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ อพวช.	๑) จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามหลักศาสนา ประมวลจริยธรรมของ อพวช. อย่างไม่อย่างหนึ่ง เช่น <u>ด้านการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</u> • การบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อน อพวช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑) ร้อยละบุคลากรของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑ ธ.ค.๖๓	จัดฝึกอบรมเรื่องการขับเคลื่อน อพวช. สู่องค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> พิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี รัชการที่๙ “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีไทย” 	๑) ร้อยละบุคลากรของอพวช.ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔ ธ.ค. ๖๓	ในวันศุกร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ อพวช. เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลถวายพระราชากุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ ๙ ณ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
<ul style="list-style-type: none"> พิธีลงนามถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องด้วยพระอาการประชวร 	๒๐ ม.ค.๖๔	อพวช. ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ววัน และทรงมีพระพลานามัยแข็งแรง ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ			
<ul style="list-style-type: none"> วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 	๓ มิ.ย. ๖๔	อพวช. ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ผ่านระบบออนไลน์			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> พิธีถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐ 		๒๘ ก.ค.๖๔	อพวช. ร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐ ผ่านระบบออนไลน์
		<ul style="list-style-type: none"> พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๔ “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ 	๑) ร้อยละบุคลากรของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๘ ส.ค.๖๔	คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อพวช. ร่วมถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๔ “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
	ด้านศาสนา				(เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 จึงงดการดำเนินกิจกรรม)
	<ul style="list-style-type: none"> พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน 				
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๔ 			๒๕ ก.พ. ๖๔	ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชาประจำปี ๒๕๖๔
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๔ 				(เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 จึงงดการดำเนินกิจกรรม)
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเนื่องในวันอาสาฬหบูชา/วันเข้าพรรษา 				(เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 จึงงดการดำเนินกิจกรรม)
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมทำบุญใส่บาตรประจำเดือน 			๒๕ ม.ค.๖๔ ๒๕ ก.พ.๖๔ ๘ เม.ย. ๖๔ ๓ มี.ค. ๖๔ } ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อพ. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ประจำเดือน	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<u>ด้านวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</u> • กิจกรรมวันสงกรานต์		๘ เม.ย. ๖๔	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อพ. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง พร้อมจัดพิธีสงฆ์ พระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้บริหาร
		• การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ วัน		ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	อพ. ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี
		• วัฒนธรรมด้านอาหาร เป็นการจัดอาหารว่างด้วยขนมไทย	๑) ร้อยละบุคลากรของ อพวช.ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	อพ. ร่วมกันรณรงค์ในการจัดฝึกอบรม สัมมนา โดยการจัดอาหารว่างด้วยขนมไทย
		<u>ด้านส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม</u> • จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม		๒๒ ม.ค.๖๔ ๒๕ ม.ค.๖๔ ๑ ก.ค.๖๔	บริจาคของ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมกันบริจาคโลหิต ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เข้าร่วมเป็นจิตอาสาในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ณ อาคาร ยิมเนเซียม ๔ ม.ธรรมศาสตร์ศูนย์รังสิต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒) สร้างคนดีและคนเก่งในทุก ระดับ รวมทั้งสร้าง ความตระหนักการดำเนินงานตาม ภารกิจของ อพวช. ภายใต้ รากฐานวัฒนธรรมไทย	๒) การอบรมพนักงานและลูกจ้าง ของ อพวช. ที่เข้ามาปฏิบัติงาน	๒) ร้อยละของ พนักงานและลูกจ้าง ใหม่ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๗ ต.ค.๖๓	จัดฝึกอบรมพนักงานและลูกจ้าง ของ อพวช. ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๒๖ คน
	๓) การเชิดชูคนดีศรี อพวช.	๓) การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของ อพวช. ประจำปี ๒๕๖๔	๓) พนักงานดีเด่น จำนวน ๓ คน	๒๕ ม.ค.๖๔	พิธีมอบโล่เชิดชูคนดีศรี อพวช. แก่พนักงานดีเด่น ประจำปี ๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) ร้อยละของหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) ร้อยละของการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) สร้างและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการด้านส่งเสริม คุณธรรมและเสริม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และติดตาม ประเมิน ผลการดำเนินงาน ของ อพวช.ประจำปี ๒๕๖๕	๑) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม (๑ แผน)	ธ.ค.๖๓ – ก.พ.๖๔	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ อพวช.ประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
สร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง				
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ก.พ. - มี.ค.๖๔ เม.ย - ต.ค.๖๔	ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) แล้วเสร็จ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) แล้วเสร็จ
๒) ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	๑) ส่งเสริมและเสริมสร้างให้บุคลากรของ อพวช. มีจิตสาธารณะ	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก		๒๒ ม.ค.๖๔ ๒๕ ม.ค.๖๔ ๒๕ มี.ค.๖๔	บริจาคของ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมกันบริจาคโลหิต เข้าร่วมโครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลูกฝังเด็กไทยไม่โกง” กับ ศปท.อว.

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ มีผลต่อการขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้ผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยติดตามและดำเนินการตามประกาศที่กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานกำหนด และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้เป็นไปตามมาตรการแนวทางการป้องกันโรคของหน่วยงาน รวมทั้งงด/เลื่อน/ปรับแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ในส่วนของผลการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจต้องเข้าใจสถานการณ์ในการใช้จ่ายงบประมาณการดำเนินงาน

๒. การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ยังไม่มีการจัดสรรงบประมาณ/ค่าใช้จ่ายให้แก่หน่วยงานโดยตรงและเพียงพอ จึงใช้งบดำเนินงานจากแหล่งอื่นและงบประมาณของหน่วยงานภายในมาใช้ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานเจ้าภาพ ควรจัดสรรงบประมาณและค่าใช้จ่ายให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้กรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๓. ภาระงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีมากขึ้น เนื่องจากมีการบูรณาการมากขึ้น ศปท.อพวช. มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน และควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและ ไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

จัดทำโดย : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๗๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ / โทรสาร ๐ ๑๕๗๗ ๙๙๕๖

Email: anti-corruption@nsm.or.th / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน อพวช.

- การบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อน อพวช. สู่อการเป็นองค์กรคุณธรรม



- พิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี รัชการที่๙ “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีไทย”



- พิธีลงนามถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องด้วยพระอาการประชวร



- กิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชาประจำปี ๒๕๖๔



- การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยสัปดาห์ละ ๒ วัน



- วัฒนธรรมด้านอาหาร เป็นการจัดอาหารว่างด้วยขนมไทย



- วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี



- พิธีถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐



- พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ ๔ “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



- กิจกรรมวันสงกรานต์



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมิน ผลการดำเนินงานของ อพวช.ประจำปี ๒๕๖๕



- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก
๑) บริจาคของ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต



๒) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างร่วมกันบริจาคโลหิต



๓. โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” กับ ศปท.อว.

