



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่องบดำเนินงาน : รายการ งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๕๖,๘๔๘ บาท (ห้าหมื่นหกพันแปดร้อยสี่สิบบแปดบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๑. อพวช. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คนต่อครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม

๑. สามารถรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ AA
๒. บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๘๐ คนต่อครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้รวมทั้งเครือข่าย เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑. จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ให้บุคลากร อพวช. ได้เรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องต่อปี

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

- ๑. วิสัยทัศน์** เป็นองค์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒. พันธกิจ**
๑. ส่งเสริมบุคลากร อพวช. ให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานและดำรงชีวิต
 ๒. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมทุกรูปแบบ
 ๓. ส่งเสริมให้บุคลากร อพวช. มีจิตอาสา และปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- ๓. เป้าหมาย** พนักงานและลูกจ้าง อพวช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรม ของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | วันที่ดำเนินกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|---|---------------------|--|
| ๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม | วางรากฐานสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร | ๑. อพวช. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๑. จัดอบรมหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา | ๒๙ พ.ย.๖๕ | ได้จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมี ดร.ธนาวิชัย จินดาประดิษฐ์ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมยูเรก้า ชั้น ๒ ซึ่งมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อพ. เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด ๘๒ คน |
| | | ๒. บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คนต่อครั้ง | ๒. จัดกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน | ๒๖ - ๒๗ พ.ย.๖๕ | อพ. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงาน เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ณ ลำพวา อัมพวา รีสอร์ท และอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม โดยมีผู้ร่วมการสัมมนาทั้งหมด ๑๑๐ คน |
| ๒. การสร้างกลไกการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม | ๑. วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยง | ๑. สามารถรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ AA | ๑. ดำเนินการตอบแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด | ๒๙ พ.ย.๖๕ | ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม เพื่อวิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) พร้อมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน (ITA) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | วันที่ดำเนินกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|---|--|--|
| | กับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) | | | ๓ ม.ค.๖๖ ๒๕ ม.ค.๖๖ | <ul style="list-style-type: none"> เข้าสู่ระบบ itas ได้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน 311 คน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 970 ราย ดำเนินการแล้วเสร็จ การดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก แล้วเสร็จ ดำเนินการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อพวช. ดำเนินการนำเข้าข้อมูลสู่สาธารณะบน Website ของ อพวช. ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ |
| | ๒. ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของ อพวช. เข้าร่วมกิจกรรม | ๒. บุคลากร อพวช. เข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๘๐ คนต่อครั้ง | ๒. จัดกิจกรรมหรือกิจกรรมด้านการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม | ๒๓ ม.ค.๖๖ | อพว. จัดโครงการฝึกอบรม เรื่องการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต โดยมี คุณสุชาภา วรินทร์เวช จาก ศปท.กระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากร ห้องประชุมไอน์สไตน์ ชั้น ๒ ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด ๓๔ คน |
| ๓. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทุกไตรมาสต่อคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | ๒๒ ธ.ค. ๖๕ ๑๓ มี.ค. ๖๖ | <ul style="list-style-type: none"> เลขานุการฯ รายงานผลการดำเนินงาน ต่อประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เลขานุการฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ เรื่อง | |

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | วันที่ดำเนินกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|---|---------------------|---|
| | | | | | ความคืบหน้าผลการดำเนินงานการประเมิน ITA ปี ๖๖ ณ ห้องประชุม พทท. ๒ |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้รวมทั้งเครือข่าย เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | ส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ให้บุคลากร อพวช. ได้เรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องต่อปี | เผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องต่อปี | ๒๗ เม.ย.๖๖ | <p>การเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ อพวช. และเว็บไซต์ภายใน อพวช. ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ๒) เผยแพร่การขับเคลื่อนจริยธรรม อพวช. จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ๓) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ๔) เผยแพร่การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕) เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๖) เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกล่าทำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน
๒. ภาระงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีมากขึ้น เนื่องจากมีการบูรณาการมากขึ้น ศปท.อพวช. มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ

๑. ปลูกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี
๒. ควรมีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน และควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและ ไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

จัดทำโดย : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙,๑๘๐๙ / โทรสาร ๐ ๑๕๓๗ ๙๙๕๖

Email: anti-corruption@nsm.or.th / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- อบรมหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา



- จัดกิจกรรมหรือจ้กอบรมด้านการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



- กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน



- ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม เพื่อวิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

