

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไก การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันการและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕ กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ (ร้อยละ ๗๐)
๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ อพวช. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๑ แผน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ อพวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แผน
๓. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๒๓๖ คน / ร้อยละ ๘๕.๕)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. มีค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม ๘๐.๙๑ คะแนน
๒. ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร / หน่วยงานคุณธรรมของ อพวช. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐ – ๕.๐๐

หมายเหตุ สามารถเข้าดูรายละเอียดและภาพโครงการ / กิจกรรม ได้ที่ anti-corruption.nsm.or.th

รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ภายในองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อพวช.	๑.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๗๐	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflic of Interest) ๒. การให้สัตยาบัน “อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต”	๒๓ ม.ค. ๖๑ ๒๕ ก.พ. ๖๑	- พนักงาน/ลูกจ้าง ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๗๘ คน - ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง ร่วมลงนามให้สัตยาบัน “อพวช.ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต” จำนวน ๒๓๖ คน/ร้อยละ ๘๕.๕
	๑.๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑.๒) จำนวนบุคลากรของ อพ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คน	ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๙ ธ.ค. ๖๐	- พนักงาน/ลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน
	๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	๑.๓) จำนวนพนักงาน/ลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๒ คน	คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น	๓๐ ม.ค. ๖๑	- พนักงาน/ลูกจ้าง จำนวน ๓ คน ได้รับการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมโล่
	๑.๔ สนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรใน อพวช. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	๑.๔) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต/๑๒ คน	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน อพวช. เข้าร่วมเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต ของ วท.	๑๕ ก.ย. ๖๑	- พนักงาน/ลูกจ้าง เป็นสมาชิกเครือข่ายอาสาสมัคร วท. จำนวน ๑๔ คน
	๑.๕ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑.๕) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน”	๑๗ พ.ค. ๖๑	- พนักงาน/ลูกจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๙ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๒.๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	๑๔ ธ.ค. ๖๐	- ประกาศ อพวช. เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - ติดป้ายเผยแพร่ และบันทึกแจ้งเวียนพนักงาน/ลูกจ้าง ขอความร่วมมืองดการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
		๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อพวช. ร้อยละ ๘๐	๒. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”	๓ ก.ค. ๖๑	- คณะกรรมการ/ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง ผ่านการฝึกอบรมฯ จำนวน ๗๕ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุกและ สร้างความเข้มแข็ง ในระบบการบริหาร จัดการด้านส่งเสริม คุณธรรมให้เป็น เอกภาพ	๓.๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันจัดทำแผน	๕ ก.พ. ๖๑	- จัดทำแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล
		๓.๒) ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	โครงการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	พนักงาน/ลูกจ้าง มีความพึงพอใจในการให้บริการโครงการฯ ร้อยละ ๘๘.๒๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p>	<p>๓.๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>	<p>๓.๓) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อพวช. ร้อยละ ๘๐</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ</p>	<p>๔ เม.ย. ๖๑ (รอบ ๖ เดือน) ๒๕ ก.ย. ๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ อพวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ตามบันทึก ที่ วท ๕๕๐๑/๓๕๙ ลว. ๔ เมษายน ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ตามบันทึก ที่ วท ๕๕๐๑/๑๔๓๐.๑ ลว. ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑</p>
	<p>๓.๒ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพวช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p>	<p>๑ มิ.ย. ๖๑</p>	<p>- มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ลงนามในประกาศฯ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ โดย ผอพ. และเผยแพร่ประกาศลงในเว็บไซต์ของ สปท.อพวช.</p>
	<p>๓.๓ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.(๘๐ คะแนน)</p>	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.</p>	<p>พ.ย. ๖๑</p>	<p>- ผลคะแนน ITA มีค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม ๘๐.๙๑ คะแนน</p>

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ ต้องมีการปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันของบุคลากร อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดทัศนคติ / ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

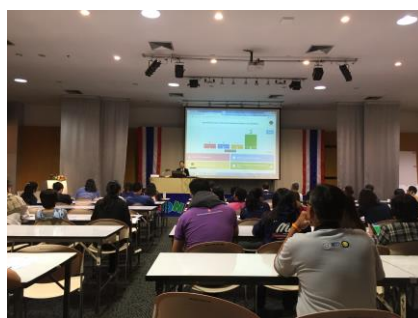
ผู้รายงาน นางณัฐนันท์ พิพัฒน์นวกิจ ตำแหน่ง รอง ผอ.ศปท.

เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๕๗๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ e-mail: nattanana@nsm.or.th วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อพวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflic of Interest) เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องยูเรก้า อพวช.



๒. การให้สัตยาบัน “อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท จ.ฉะเชิงเทรา



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน”

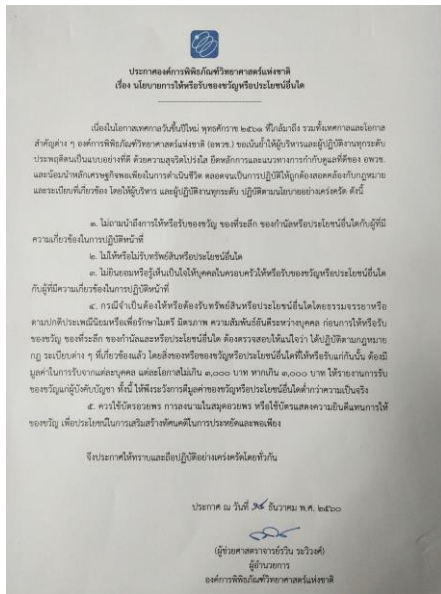


๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. ประกาศและเผยแพร่แนวโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

