



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไก การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องการและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี ๖๑ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๕ กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ (ร้อยละ ๗๕)
๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ร้อยละ ๑๐๐
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อพวช. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๑ แผน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อพวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แผน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ไม่น้อยกว่า ๘๓

**รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใน
องค์การพิพิธภัณฑท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพพช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒**

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในอพ.	๑.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๗๕	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)”	๒๔ ม.ค. ๖๒	พนักงาน/ลูกจ้าง ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๗๒ คน
	๑.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในอพช. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	๑.๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต/ ๑๒ คน	บุคลากรในอพช. เข้าร่วมเครือข่ายป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตของ วท.	มี.ค. ๖๒	- พนักงาน/ลูกจ้าง เป็นสมาชิกเครือข่ายอาสาสมัคร วท. จำนวน ๑๕ คน
	๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๑.๓) จำนวนบุคลากรของอพ. เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คน	๑. ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๒. ร่วมกิจกรรม “วัคซีนต้านทุจริต ปลูกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง”	๗ ธ.ค. ๖๑ ๒๔ ม.ค. ๖๒	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ คน พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</p>	<p>๑.๔) จำนวนพนักงาน/ลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๒ คน</p> <p>๑.๕) จำนวนบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ร้อยละ ๗๕</p>	<p>- คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น</p> <p>๑. การฝึกอบรม เรื่อง “พุทธศาสนากับการพัฒนาไทยแลนด์ ๔.๐”</p> <p>๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Happy Work Place)</p>	<p>๒๘ ม.ค. ๖๒</p> <p>๑๒ พ.ย. ๖๑</p> <p>ทุกเดือน</p>	<p>- พนักงาน/ลูกจ้าง จำนวน ๓ คน ได้รับการคัดเลือก และมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ</p> <p>- ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ จำนวน ๖๕ คน</p> <p>- ผู้บริหาร และพนักงานร่วมทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้งเป็นประจำทุกเดือน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p>	<p>๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)</p>	<p>๒ .๑) หน่วยงาน มี มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน ๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๑๔ ธ.ค. ๖๑</p>	<p>- ติดป้ายประกาศ และแจ้งเวียนพนักงาน/ลูกจ้าง ขอความร่วมมืองดการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>- จัดทำประกาศ อพวช. เรื่อง มาตรการต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- จัดทำประกาศ อพวช. เรื่อง มาตรการดำเนินงานของ อพวช. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p>	<p>๓.๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>	<p>๓.๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แผน</p>	<p>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันจัดทำแผน</p>	<p>ก.พ. ๖๒</p>	<p>- จัดทำแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล</p>
	<p>๓.๒ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบายมาตรการแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๓.๒) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของอพวช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p>	<p>ต.ค. ๖๑</p>	<p>- มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ลงนามในประกาศฯ โดย ผอพ. และเผยแพร่ประกาศลงในเว็บไซต์ของ ศปท.อพวช.</p>

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ ต้องมีการปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันของบุคลากร อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจ จกกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/การประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างองค์กร/หน่วยงาน ยังไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ ควรจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการบูรณาการระหว่างองค์กรหรือหน่วยงาน

ผู้รายงาน นางณัฐนันท์ พิพัฒน์นวกิจ ตำแหน่ง รอง.ผอ.ศปท.

เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๕๗๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ e-mail: nattanana@nsm.or.th

๓. การฝึกอบรม เรื่อง “พุทธศาสนากับการพัฒนาไทยแลนด์ ๔.๐”



๔. ผู้บริหาร/พนักงาน ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. ประกาศและเผยแพร่นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด



**อพวช.
NSM**

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
ขอความร่วมมือ **งด**การมอบของขวัญในทุกเทศกาล

**NO GIFT
POLICY**

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

National Science Museum, Thailand.
Would like to request
for your kind cooperation
to refrain from giving gifts
to the employees during any occasions.

ผศ.ดร.วรินทร์ ระวังวงศ์
ผู้อำนวยการ อพวช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

