



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (สปท.อพวช.)

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อปฏิบัติงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง  
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๑

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๔๒,๘๕๐ บาท (สี่หมื่นสองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๔๕
- ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๕๑.๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑ มาตรการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ อพวช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๔.๖๑
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ๘๐ คะแนนขึ้นไป / ผลที่ได้รับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"><li>การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>จัดอบรมการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพวช.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต</li><li>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</li></ul>		
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สร้างบุคลากรใหม่ของอพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของบุคลากรใหม่ของอพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม</li></ul>		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมของอพวช. โดยบูรณาการร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website</li> <li>- E-mail</li> <li>- Facebook</li> <li>- Line</li> </ul> </li> </ul>	<p>๒๓ ธ.ค. ๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓ – ธ.ค.๖๔</p>	<p>ดำเนินการจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมในองค์กร มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อโซเชียล ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒) การกำหนดรูปแบบนิยามของการทุจริต เป็นต้น</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/กำหนด นโยบาย/ตัดสินใจ นโยบาย/การนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ การประเมิน นโยบาย)	<ul style="list-style-type: none"><li>การกำหนด นโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/ กิจกรรมบน ฐานธรรมาภิ บาล เพื่อ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ประกาศนโยบาย/ มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>จำนวนนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรม (๑ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม)</li><li>ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่ รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมของ หน่วยงาน</li></ul>	๘ ธ.ค. ๖๔ ๓๑ ม.ค. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"><li>ประกาศนโยบาย No Gift Policy</li><li>ประกาศ การแสดงเจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน</li><li>ประกาศ นโยบายการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</li><li>ประกาศ มาตรการต่อต้านการให้/รับ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</li><li>ประกาศ มาตรการดำเนินงานของ อพวช. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง</li><li>ประกาศ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ขององค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาาสตร์ แห่งชาติ</li></ul>

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของ อพวช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>	ต.ค. ๖๔	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐)</li> </ul>	๑๘ ม.ค. ๖๕	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ แล้วเสร็จ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.</li> </ul>	ต.ค. ๖๔ – ธ.ค. ๖๔	จัดทำรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพ. พร้อมเสนอ ผอพ. เพื่อทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีการวางแผนการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ</li> </ul>	ม.ค. ๖๕	ดำเนินการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบที่ ๑ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อพ. แล้วเสร็จ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพวช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	ม.ค. ๖๕	ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕ พร้อมประกาศใช้ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕
		<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมชาวอพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๙ ธ.ค. ๖๔</li> <li>๒๑ ม.ค. ๖๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล “บุคลากร อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต”</li> <li>- ได้จัดกิจกรรม Super Indicator ให้แก่ผู้บริหาร อพวช.</li> </ul>
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของอพวช. โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ และ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๔ แล้วจัดทำแผนการปรับปรุงสำหรับการประเมิน ปี ๒๕๖๕</li> <li>คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ต.ค. ๖๔ - ม.ค. ๖๕</li> <li>๒๒ พ.ย. ๖๔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ วิเคราะห์และจัดทำแผนปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช.</li> <li>- วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๔ ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ รายงานผลการประเมิน (ITA) พร้อมนำเสนอผล</li> </ul>



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมินในทุกด้านไม่ต่ำกว่า ๘๐ % ได้แก่</p> <p><u>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</u></p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p><u>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and</u></p>	(ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ผ่าน เกณฑ์ประเมินของ ป.ป.ช.	<p>ธ.ค. ๖๔</p> <p>ม.ค. ๖๕</p> <p>๙ ก.พ. ๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.พ. ๖๕</p> <p>๒๘ ก.พ. ๖๕</p>	<p>การวิเคราะห์ และแผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช.</p> <p>- ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ คณะทำงานตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์ อพ. ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- อพ. เข้าระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๕</p> <p>- เข้าร่วมการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS</p> <p>- วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕ ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ปรับปรุงคู่มือด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบคู่มือดังกล่าว</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p><u>Transparency Assessment : EIT)</u></p> <p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๓. <u>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</u></p> <p>๙) การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- การบริหารงาน</li> <li>- การบริหารเงินงบประมาณ</li> <li>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>		มี.ค. – เม.ย. ๖๕	- อยู่ระหว่างดำเนินการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมความโปร่งใส</li> <li>๑๐) การป้องกันการทุจริต</li> <li>- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</li> <li>- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</li> </ul>			

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ ศปท.อพวช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

## ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรมในช่วง ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น ทั้งนี้ในส่วนของแผน หน่วยงานเจ้าภาพ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจต้องเข้าใจสถานการณ์ในการบูรณาการตามแผนงานของหน่วยงานที่ได้รับ และจัดให้มีการชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการ ภายใน อพวช. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ / โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๕๖

Email: [anti-corruption@nsm.or.th](mailto:anti-corruption@nsm.or.th) / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ประกาศนโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต

**"NO GIFT POLICY"**  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)  
ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กร อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย



**งดรับ งดให้**  
ของขวัญในทุกเทศกาล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.

**อพวช. NSM**  
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของราษฎร

**บันทึกข้อความ**

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ กรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ \_\_\_\_\_  
ที่ กน ๕๒๓ \_\_\_\_\_  
ณ สท.สท. วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่ สท. ๑๒๑๗/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ สท.อ. ขอให้ อพ. จัดทำ รายงานผลการดำเนินการ กรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (ตามมติ กน. วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓) และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๕ ของเดือน ความ สมัยต่อต้นเรื่อง นั้น

• อพ. ขอรายงานผลการดำเนินการ กรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานผลการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้ ซึ่ง สท. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย คำว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


*(นายสุรพงศ์ วงศ์ศิริ)*  
อพ.อ.  
๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔

*(นายสุรพงศ์ วงศ์ศิริ)*  
อพ.อ.

ศท.  
โทร. ๐๘๖๗ (วีซีดี)

อพ.สท. ๒๕๖๔/๑๕

- จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

 **อพวช.**  
**NSM**  
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวง/หน่วยงาน องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ**

รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ลงชื่อ นางณัฐนันท์ พิพัฒน์นวกิจ  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
เบอร์โทร ๐ ๒๕๒๗ ๕๕๕๔ ถึง ๑๘๐๕  
วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต

