



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๒)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (สปท.อพวช.)



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๒)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อข้อมติดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง  
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๕๖,๘๔๘ บาท (ห้าหมื่นหกพันแปดร้อยสี่สิบบแปดบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าประสงค์
- ๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) อพวช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
  - ๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
**เป้าประสงค์**

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) อพวช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑) ส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากร อพวช. มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือ	๑) จัดอบรมหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๖๕ ได้จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมี ดร.ธนาวิษญู จินดาประดิษฐ์ เป็นวิทยากร ห้องประชุมยูเรก้า ชั้น ๒ ซึ่งมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อพ. เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด ๘๒ คน
			๒) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมประจำปีของพนักงาน ลูกจ้าง อพ.		วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อพ. ดำเนินการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมประจำปี
			๓) การปฏิบัติตามนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (No Gift Policy)		ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๖๖
			๔) การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๖ อพ. จัดโครงการฝึกอบรม เรื่องการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต โดยมี คุณสุชาภา วรินทร์เวช จาก ศปท.กระทรวงสาธารณสุข เป็น

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					วิทยากร ห้องประชุมออนไลน์ ชั้น ๒ ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด ๓๔ คน
	๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่รับการทุจริต	จัดกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อพ. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงาน เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ณ ลำพวา อัมพวารีสอร์ท และอัมพวา ชัยพัฒนานุรักษ์ ต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม โดยมีผู้ร่วมการสัมมนาทั้งหมด ๑๑๐ คน
	๓) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI)	อพวช. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถรักษาระดับ AA ไว้ได้	ดำเนินการตามแผนวิเคราะห์ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเปิดเผยข้อมูลองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๕ เลขาอนุกรรฯ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รายงานเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องรองผู้อำนวยการ</li> <li>- วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ จัดการประชุมการวิเคราะห์ผลและพัฒนาการประเมิน ITA ปี ๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อพ.</li> <li>- วันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานการประเมิน ITA ปี ๖๖ ณ ห้องประชุม พวท. ๒</li> <li>- วันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๖ การดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก แล้วเสร็จ</li> </ul>

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อพวช.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลสู่สาธารณะบน Website ของ อพวช. ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</li> </ul>
๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประตมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของ อพวช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประตมิชอบ	การรายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปตามคู่มือกำหนด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
	๒) พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประตมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. มีการทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน	การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนประจำปี		
		๒. จัดระบบช่องทางการร้องเรียนให้เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประตมิชอบเป็นไปตามหลักกฎหมายและคู่มือขององค์กรรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พัฒนาระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว แล้วเสร็จ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๒. การเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว		
	๓) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	การเพิ่มความรู้ในด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ทันสมัยให้บุคลากรของ ศปท.อพ.	การเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านการจัดการข้อร้องเรียนให้กับบุคลากรของ ศปท.อพ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานของ ศปท.อพวช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

## ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกล่าทำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน

๒. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการ ภายใน อพวช. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

### ข้อเสนอแนะ

๑. ปลูกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ

๒. ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๐๙ / โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๕๖

Email: [anti-corruption@nsm.or.th](mailto:anti-corruption@nsm.or.th) / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน



- การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต





- แผนวิเคราะห์ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

