



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (สปท.อพวช.)



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อของดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๔๒,๘๕๐ บาท (สี่หมื่นสองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐
- ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑ มาตรการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ อพวช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ๘๐ คะแนนขึ้นไป / ผลที่ได้รับ ๙๗.๔๑ คะแนน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 เป้าประสงค์ อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 	๘ เม.ย. ๖๕	ดำเนินการจัดอบรมการจัดการความรู้เรื่อง "การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม" ผ่านระบบ Microsoft Team โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมาย ๘๐ คน
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างบุคลากรใหม่ของอพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรใหม่ทั้งหมด ๕๖ คน เข้าร่วมกิจกรรม 	๗ - ๙ พ.ค. ๖๕	ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การสร้างทีมเพื่อพัฒนาองค์กร" ณ เดอะกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ โดยมีบุคลากรใหม่ของอพวช. เข้าร่วมทั้งหมด ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย ๕๖ คน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมของอพวช. โดยบูรณาการร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร <ul style="list-style-type: none"> - Website - E-mail - Facebook - Line 	<p>๒๓ ธ.ค. ๖๔</p> <p>ต.ค.๖๓ – ธ.ค.๖๔</p> <p>๘ เม.ย.๖๕</p>	<p>ดำเนินการจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมในองค์กร มีผู้เข้าร่วมการอบรมโดยมีบุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละร้อยละ ๑๐๖ จากเป้าหมาย ๖๐ คน</p> <p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อโซเชียล ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒) การกำหนดรูปแบบนิยามของการทุจริต เป็นต้น</p> <p>ดำเนินการเผยแพร่สื่อความรู้เรื่อง "การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม" ผ่านช่องทาง Line ชีวิตดีดี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/กำหนด นโยบาย/ตัดสินใจ นโยบาย/การนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ การประเมิน นโยบาย)	<ul style="list-style-type: none">การกำหนด นโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/ กิจกรรมบน ฐานธรรมาภิ บาล เพื่อ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	<ul style="list-style-type: none">ประกาศนโยบาย/ มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">จำนวนนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรม (๑ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม)ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่ รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมของ หน่วยงาน	๘ ธ.ค. ๖๔ ๓๑ ม.ค. ๖๕	<ul style="list-style-type: none">ประกาศนโยบาย No Gift Policyประกาศ การแสดงเจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานประกาศ นโยบายการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดประกาศ มาตรการต่อต้านการให้/รับ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบประกาศ มาตรการดำเนินงานของ อพวช. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างประกาศ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ การส่งเสริมสร้างความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ขององค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์ แห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของ อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	ต.ค. ๖๔	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐) 	๑๘ ม.ค. ๖๕	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. 	ต.ค. ๖๔ – ธ.ค. ๖๔	จัดทำรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพ. พร้อมเสนอ ผอพ. เพื่อทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
	<ul style="list-style-type: none"> การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการวางแผนการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ 	<p>ม.ค. ๖๕</p> <p>มิ.ย. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบที่ ๑ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อพ. แล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบที่ ๒ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อพ. แล้วเสร็จ</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพวช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 	ม.ค. ๖๕	ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕ พร้อมประกาศใช้ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕
		<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมชาวอพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ๙ ธ.ค. ๖๔ ๒๑ ม.ค. ๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล “บุคลากร อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต” - ผู้บริหารสูงสุดมอบนโยบายและทิศทางการบริหารองค์กรให้กับผู้บริหารระดับสูงในกิจกรรม "Super Indicator"
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของอพวช. โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๔ แล้วจัดทำแผนการปรับปรุงสำหรับการประเมิน ปี ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ต.ค. ๖๔ - ม.ค. ๖๕ ๒๒ พ.ย. ๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> - ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ วิเคราะห์และจัดทำแผนปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. - วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๔ ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ รายงานผลการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การรับรู้การทุจริตของประเทศไทย		<p>จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ และประกอบ ด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมินในทุกด้านไม่ต่ำกว่า ๘๐ % ได้แก่</p> <p><u>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</u></p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p><u>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> คะแนนประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ผ่าน เกณฑ์ประเมินของ ป.ป.ช. 	<p>ธ.ค. ๖๔</p> <p>ม.ค. ๖๕</p> <p>๙ ก.พ. ๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.พ. ๖๕</p> <p>๒๘ ก.พ. ๖๕</p>	<p>ประเมิน (ITA) พร้อมนำเสนอผลการวิเคราะห์ และแผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ คณะทำงานตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์ อพ. ให้เป็นปัจจุบัน - อพ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๕ - เข้าร่วมการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS - วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕ ประชุม คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ปรับปรุงคู่มือด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคู่มือป้องกันผลประโยชน์

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p><u>ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</u></p> <p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p><u>๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</u></p> <p>๙) การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนา 		<p>มี.ค. – เม.ย. ๖๕</p> <p>พ.ค. – มิ.ย. ๖๕</p> <p>๑ ส.ค. ๖๕</p>	<p>ทับซ้อน โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบคู่มือดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - อยู่ระหว่างการรอผลการประเมิน - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อพวช. ได้คะแนนจากการประเมินทั้งสิ้น ๙๗.๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ AA

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		ทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ๑๐) การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ ศปท.อพวช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรมในช่วง ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น ทั้งนี้ในส่วนของแผน หน่วยงานเจ้าภาพ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจต้องเข้าใจสถานการณ์ในการบูรณาการตามแผนงานของหน่วยงานที่ได้รับ และจัดให้มีการชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการ ภายใน อพวช. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๗๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ / โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๙๙๕๖

Email: anti-corruption@nsm.or.th / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- จัดอบรมการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพวช.



- สร้างบุคลากรใหม่ของ อพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต



- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ประกาศนโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต

"NO GIFT POLICY"

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กร อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย




งดรับ งดให้

ของขวัญในทุกเทศกาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.

 **อพวช. NSM**
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร

บันทึกข้อความ

ถึง: หน่วยงานต่อต้านการ กมดี ชื่อเรื่องยื่นเจ้าหน้าที่ของรัฐระงับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ _____


เรียน: HRH _____


จาก: ผอ.ศกท. _____ วันที่: ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ _____

ตามที่หนังสือ ที่ ฮว. ๐๒๑๗/๖๓๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ฮป.ธว. ขอให้ อท. จัดทำ รายงานผลการดำเนินการ กมดี ชื่อเรื่องยื่นเจ้าหน้าที่ของรัฐระงับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (ตามมติ ครม. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑) และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ความ สิ้นสุดจนถึงวันที่ _____

- อท. รายงานผลการดำเนินการ กมดี ชื่อเรื่องยื่นเจ้าหน้าที่ของรัฐระงับการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ตามแบบสุ่รายงานผลการดำเนินการที่แบบมาพร้อมนี้ จึง อท. ไม่มีเรื่องร้องเรียนมาเข้า สืบกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายสุระพงศ์ วงษ์ศิริชัย)
ผู้อำนวยการ
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔


(นายสุระพงศ์ วงษ์ศิริชัย)
ผ.ศกท.

คา: _____
โทร: ๐๒๖๖๗ (รับสาย)

พ.ศ.๒๕๖๔ _____ (๒๖ มิ.ย.๒๕๖๔)
๒๕๖๔/๑๕๕ _____ (๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๔)
๒๕๖๔/๑๕๕ _____ (๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๔)

- จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบ


อพวช.
NSM
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวง/หน่วยงาน องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ**

รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ลงชื่อ นางณัฐนันท์ พิพัฒน์นวกิจ
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เบอร์โทร ๐ ๒๕๒๗ ๕๕๕๔ ถึง ๑๘๐๕
วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต



- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

ควารางวัล ITA อันดับ 1

2 ปีซ้อน

ของกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

97.41 คะแนน อยู่ในระดับ AA

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)



องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
National Science Museum Thailand (NSM)
39 หมู่ 3 ถนนพหลโยธิน ต.คลองจั่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120
ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม ☎ 02 577 9999 www.nsm.or.th

NSM Thailand