



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (สปท.อพวช.)

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อปฏิบัติงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๘๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : -

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐
- ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑ มาตรการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ อพวช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๐
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ๘๐ คะแนนขึ้นไป / อยู่ระหว่างดำเนินการประเมิน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none">การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">จัดอบรมการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพวช.	<ul style="list-style-type: none">ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑ ธค.๖๓	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๘๔ คน
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none">การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">สร้างบุคลากรใหม่ของอพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">ร้อยละของบุคลากรใหม่ของอพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๗ ตค.๖๓	จัดฝึกอบรมบุคลากรใหม่ของอพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมของ อพวช. โดยบูรณาการร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร <ul style="list-style-type: none"> - Website - E-mail - Facebook - Line 	<p>๑ ธค. ๖๓</p> <p>ตค.๖๓ - กย.๖๔</p>	<p>ดำเนินการจัดอบรมการขับเคลื่อน อพวช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๔ คน</p> <p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อโซเชียล ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒) การกำหนดรูปแบบนิยามของการทุจริต ๓) วงจรคอร์รัปชัน ๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิ บาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/กำหนด นโยบาย/ตัดสินใจ นโยบาย/การนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ การประเมิน นโยบาย)	• การกำหนด นโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพหุติมิชอบ	• ประกาศนโยบาย/ มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	• จำนวนนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรม (๑ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม) • ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่ รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมของ หน่วยงาน	พ.ย.๖๓	ประกาศนโยบาย No Gift Policy

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของ อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	กค. - กย. ๖๓	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๓
	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐) 	มค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช. 	ตค. ๖๓ – กย. ๖๔	จัดทำรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพ. พร้อมเสนอ ผอพ. เพื่อทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
	<ul style="list-style-type: none"> การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการวางแผนการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ 	มค. – กพ. ๖๔	จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมินในทุกด้านไม่ต่ำกว่า ๘๐ % ได้แก่</p> <p><u>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</u></p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p><u>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External</u></p>	(ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ผ่าน เกณฑ์ประเมินของ ป.ป.ช.	<p>๕ มีค.๖๔</p> <p>๙ มีค.๖๔</p>	<p>ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS</p> <p>ดำเนินการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p><u>Integrity and Transparency Assessment : EIT)</u></p> <p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p><u>๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</u></p> <p>๙) การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนา 			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		ทรัพยากร บุคคล - การส่งเสริม ความโปร่งใส ๑๐) การป้องกัน การทุจริต - การดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริต - มาตรการภายใน เพื่อป้องกัน การทุจริต			

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ ศปท.อพวช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจำเป็นต้องงดจัดโครงการ/กิจกรรมในช่วงไตรมาสที่ ๒ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น ทั้งนี้ในส่วนของแผน หน่วยงานเจ้าภาพ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจต้องเข้าใจสถานการณ์ในการบูรณาการตามแผนงานของหน่วยงานที่ได้รับ และจัดให้มีการชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการภายใน อพวช. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. อพวช.) เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ / โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๕๖

Email: anti-corruption@nsm.or.th / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- จัดอบรมการปรับฐานความคิด เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี



- สร้างบุคลากรใหม่ของ อพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต



- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ประกาศนโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต

No Gift Policy

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กร
อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปฏิบัติตามนโยบาย

**“งดรับ งดให้”
ของขวัญ ในทุกเทศกาล**

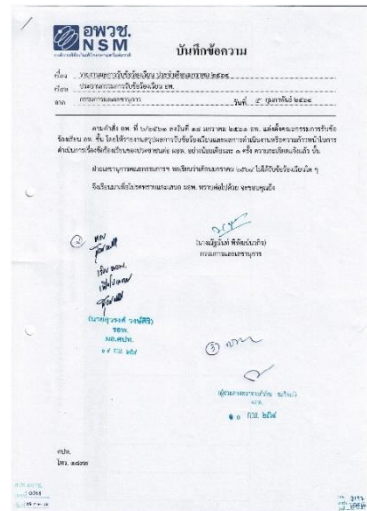
พศ.ดร.รวิณ ระวีวงศ์
ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ อพวช.



- การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.



- จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมึชอบ



- อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต



- การยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

