



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (สปท.อพวช.)

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอบดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง  
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๙๒

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๙๔,๖๕๔ บาท (เก้าหมื่นสี่พันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐
- ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑ มาตรการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ อพวช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๐
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ๘๐ คะแนนขึ้นไป / ผลที่ได้รับ ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

อพวช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"><li>การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>จัดอบรมการปรับฐานความคิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อพวช.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแล้วมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต</li><li>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</li></ul>	๑ ธค.๖๓	ดำเนินการจัดฝึกอบรม เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๘๔ คน
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สร้างบุคลากรใหม่ของอพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของบุคลากรใหม่ของอพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม</li></ul>	๗ ตค.๖๓	จัดฝึกอบรมบุคลากรใหม่ของ อพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมของ อพวช. โดยบูรณาการร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website</li> <li>- E-mail</li> <li>- Facebook</li> <li>- Line</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑ ธค. ๖๓</p> <p>ตค.๖๓ - กย.๖๔</p>	<p>ดำเนินการจัดอบรมการขับเคลื่อน อพวช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๔ คน</p> <p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อโซเชียล ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒) การกำหนดรูปแบบนิยามของการทุจริต ๓) วงจรคอร์รัปชัน ๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**เป้าประสงค์**

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำหนดนโยบาย</li> <li>แนวทาง</li> <li>แผนงาน หรือ</li> <li>โครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล</li> <li>เพื่อป้องกันการทุจริตและ</li> <li>ประพตติมิชอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศนโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)</li> <li>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน</li> </ul>	พ.ย.๖๓	ประกาศนโยบาย No Gift Policy

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของ อพวช.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li></ul>	กค. - กย. ๖๓	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๓
	<ul style="list-style-type: none"><li>การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมข้อเสนอแนะ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๑๐๐)</li></ul>	มค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.</li> </ul>	ตค. ๖๓ – กย. ๖๔	จัดทำรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพ. พร้อมเสนอ ผอพ. เพื่อทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีการวางแผนการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ</li> </ul>	มค. – กพ. ๖๔	จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพวช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	๒๑ ธ.ค.๖๓	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ อพว. พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ศปท.อพ.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมชาวอพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนกิจกรรม</li> </ul>	๙ ธ.ค.๖๓	ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล “บุคลากร อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต”
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของอพวช. โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ และ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๓ แล้วจัดทำแผนการปรับปรุงสำหรับการประเมิน ปี ๒๕๖๔</li> <li>คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	๒๐ ต.ค.๖๓  ๒๔ ก.พ.๖๔	คณะกรรมการบริหาร อพ. ร่วมกันวิเคราะห์ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๓ พร้อมพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการทบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ youtube live : ITAS NACC



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมินในทุกด้านไม่ต่ำกว่า ๘๐ % ได้แก่</p> <p><u>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</u></p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p><u>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and</u></p>	(ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช. ผ่านเกณฑ์ประเมินของ ป.ป.ช.	<p>๕ มีค.๖๔</p> <p>๙ มีค.๖๔</p> <p>๒๖ สค.๖๔</p>	<p>ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS</p> <p>ดำเนินการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อพวช. ได้คะแนนจากการประเมินทั้งสิ้น ๙๙.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับ AA</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p><u>Transparency Assessment : EIT)</u></p> <p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๓. <u>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</u></p> <p>๙) การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- การบริหารงาน</li> <li>- การบริหารเงินงบประมาณ</li> <li>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมความโปร่งใส</li> <li>๑๐) การป้องกันการทุจริต</li> <li>- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</li> <li>- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</li> </ul>			

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ ศปท.อพวช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

## ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การขับเคลื่อนและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรมในช่วง ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ซึ่งส่งผลให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น ทั้งนี้ในส่วนของแผน หน่วยงานเจ้าภาพ อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจต้องเข้าใจสถานการณ์ในการบูรณาการตามแผนงานของหน่วยงานที่ได้รับ และจัดให้มีการชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการ ภายใน อพวช. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. อพวช.) มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. อพวช.) เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๗๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ / โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๙๙๕๖

Email: [anti-corruption@nsm.or.th](mailto:anti-corruption@nsm.or.th) / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อพวช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- จัดอบรมการปรับฐานความคิด เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี



- สร้างบุคลากรใหม่ของ อพวช. ให้มีสำนึกไม่ยอมรับการทุจริต



- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ประกาศนโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต

**No Gift Policy**

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)  
ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กร  
อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง  
ในการปฏิบัติตามนโยบาย

**“งดรับ งดให้”  
ของขวัญ ในทุกเทศกาล**

พศ.ดร.วิน ธีรวงศ์  
ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

อพวช.  
NSM  
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

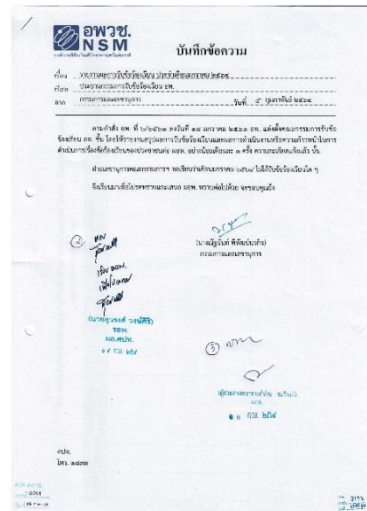


### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ อพวช.



- การรายงานข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อพวช.



- จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมึชอบ



- อพวช. ไม่ทนต่อการทุจริต





- การยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของ อพวช.

