



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (สปท.อพวช.)



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้สอย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง
๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอยตามที่จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้สอย ๕๖,๘๔๘ บาท (ห้าหมื่นหกพันแปดร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน)

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าประสงค์
- ๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒) อพวช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
 - ๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) อพวช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนของ อพวช. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑) บุคลากร อพวช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑) ส่งเสริมให้มีกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากร อพวช. มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือการทุจริต	๑) จัดอบรมหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๖๕ ได้จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมี ดร.ธนาวิษญู จินดาประดิษฐ์ เป็นวิทยากร ห้องประชุมยูเรก้า ชั้น ๒ ซึ่งมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อพ. เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งหมด ๘๒ คน
			๒) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมประจำปีของพนักงาน ลูกจ้าง อพ.		วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อพ. ดำเนินการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมประจำปี
			๓) การปฏิบัติตามนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (No Gift Policy)		ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๖๖
			๔) การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๖ อพ. จัดโครงการฝึกอบรม เรื่องการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต โดยมี คุณสุชาภา วรินทร์เวช จาก ศปท.กระทรวงสาธารณสุข เป็น

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					วิทยากร ห้องประชุมออนไลน์ ชั้น ๒ ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด ๓๔ คน
	๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร อพวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่รับการทุจริต	จัดกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อพ. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงาน เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ณ ลำพวา อัมพวารีสอร์ท และอัมพวา ชัยพัฒนานุรักษ์ ต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม โดยมีผู้ร่วมการสัมมนาทั้งหมด ๑๑๐ คน
	๓) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI)	อพวช. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสามารถรักษาระดับ AA ไว้ได้	ดำเนินการตามแผนวิเคราะห์ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเปิดเผยข้อมูลองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๕ เลขาอนุการฯ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รายงานเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องรองผู้อำนวยการ - วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ จัดการประชุมการวิเคราะห์ผลและพัฒนาการประเมิน ITA ปี ๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อพ. - วันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานการประเมิน ITA ปี ๖๖ ณ ห้องประชุม พวท. ๒ - วันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๖ การดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก แล้วเสร็จ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อพวช. - นำเข้าข้อมูลสู่สาธารณะบน Website ของ อพวช. ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมี รองผอพ.(สุรงค์ วงษ์ศิริ) เป็นผู้อนุมัติ - วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๖ อพ. ยืนยันชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง อพ. ได้คะแนน ๙๗.๒๙ อยู่ในระดับผ่านดี
๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนของอพวช. มีความรวดเร็ว	๑) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของอพวช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การรายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปตามคู่มือกำหนด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ	๒) พัฒนาระบบการ และกลไกในการ จัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ ชอบให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่ กำหนด	๑. มีการทบทวนคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน ให้เป็นปัจจุบัน	การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี		
		๒. จัดระบบช่องทาง ร้องเรียนให้เข้าถึงได้ สะดวกและรวดเร็ว	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต และประพฤติชอบเป็นไปตามหลัก กฎหมายและคู่มือขององค์กรรวมถึงการ รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ให้เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พัฒนาระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ให้เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว แล้วเสร็จ
	๓) พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	การเพิ่มความรู้ในด้านการ จัดการเรื่องร้องเรียนที่ ทันสมัยให้บุคลากรของ ศปท.อพ.	การเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านการจัดการข้อ ร้องเรียนให้กับบุคลากรของ ศปท.อพ.		ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หมายเหตุ

- แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ ศปท.อพพช.
- การดำเนินงาน/กิจกรรม ได้มีการปรับเปลี่ยนตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ กรอบการประเมิน เกณฑ์/การให้คะแนนผลการประเมินและดำเนินการผ่านระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกล่าทำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน

๒. ภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย การบูรณาการ ภายใน อพวช. มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับภารกิจงานหลักและสนับสนุนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ปลูกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ

๒. ควรมีการเพิ่มอัตรากำลังในระดับผู้ปฏิบัติงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อพวช.) เพียงพอต่อภาระงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๐๙ / โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๙๙๕๖

Email: anti-corruption@nsm.or.th / เว็บไซต์ ศปท.อพวช. <http://anti-corruption.nsm.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน



- การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต



- แผนวิเคราะห์ตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

