



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (ศปท.อพวช.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การพิพิธภัณฑท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โครงการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ องค์การพิพิธภัณฑท์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไก การป้องกันการทุจริต

ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณหมวดค่าใช้จ่าย

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ซึ่งงบดำเนินงาน : ๑) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตคิดพอเพียง ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้จ่ายจริง

๒) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใช้งบประมาณส่วนกลางหมวดค่าใช้จ่ายจริง

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๒๙.๔๑

การใช้จ่ายงบประมาณ : -

หมายเหตุ เนื่องจากการฝึกอบรมต่าง ๆ ตามแผนงานกองบุคลากร อพ. จะเป็นผู้ดำเนินการ ดังนั้น ศปท. อพวช. จึงไม่มีการใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

- ๑) ร้อยละบุคลากรของ อพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม อว. ปี ๖๓ และ สงป.) / ร้อยละ ๘๐
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕)
- ๒) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพ. ไม่น้อยกว่า ๘๓ (ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)
- ๔) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ อพ. ในระดับดีเยี่ยม/คะแนน ๔.๕๐ - ๕.๐๐

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อพพช. ไม่น้อยกว่า ๘๓

**รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพพช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	๑.๑ เสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง • อบรมเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ • การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง 	-	<ul style="list-style-type: none"> • เผยแพร่วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓ และรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ อพ. • เผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ อพ.
	๑.๒ ปรับฐานความคิด และทัศนคติให้มีความสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าเฉลี่ย การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานภายหลังการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ 	<ul style="list-style-type: none"> • การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมจิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต ประเมินผลความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทัศนคติและค่านิยมสุจริตของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 	๑๑ ธ.ค. ๖๒	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๑.๓ กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	• จัดทำ/ทบทวนมาตรการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	• จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ ต.ค. ๖๒	ประกาศและเผยแพร่นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๒.๑ ตั้งเกณฑ์การประเมินผู้มีความประพฤติดีปฏิบัติดี	• จำนวนพนักงาน/ลูกจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี	• จัดทำประกาศมาตรฐานการคัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี	๓๐ ม.ค. ๖๓	จำนวนพนักงาน/ลูกจ้าง ที่มีความประพฤติปฏิบัติดี จำนวน ๓ คน
	๒.๒ ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	• จัดพื้นที่บอร์ดประชาสัมพันธ์บุคคลที่ได้ทำความดี/พนักงานดีเด่นประจำเดือน	• จัดพื้นที่ประชาสัมพันธ์บุคคลที่ทำความดี	๓๐ ม.ค. ๖๓	มีพิธีมอบโล่เกียรติคุณ ในวันสถาปนาและประกาศณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน
	๒.๓ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	• จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน	• เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study) จัดพื้นที่เผยแพร่สื่อต่อสาธารณะ	-	เผยแพร่ในไลน์กรุป ชีวิตดีดี ที่อพ. โดยนำข้อมูลจากการเผยแพร่ของป.ป.ช. และเว็บไซต์ของศปท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต	๓.๑ การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารด้วยความสุจริต	• การแสดงเจตนาของผู้บริหารระดับสูงในการต่อต้านการทุจริต ปีละ ๑ ครั้ง	• คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๓ ต.ค. ๖๓	พนักงาน/ลูกจ้าง เข้าร่วมการแสดงเจตนาธรรมของผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๔
	๓.๒ การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	• รายงานผลการทบทวนนโยบายฯ ปีละ ๑ ครั้ง • รายงานผลการแจ้งเบาะแสการทุจริต	• การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๑) นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	-	ทำการทบทวนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบการเสริมสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของ อพวช. และได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท. อพวช.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแสดงผลงาน ในการบริหารด้วย ความสุจริต (ต่อ)	๓.๒ การทบทวนนโยบายต่อต้าน การทุจริตขององค์กรให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการทบทวนนโยบายฯ ปีละ ๑ ครั้ง รายงานผลการแจ้งเบาะแสการทุจริต (ต่อ) 	<ul style="list-style-type: none"> ๒) นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) นโยบายต่อต้านการให้สินบน ๔) นโยบายสนับสนุนการให้มีแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower) • สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 		
	๓.๓ การกำกับดูแลองค์กรให้ ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของ กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือ/ทบทวนคู่มือ 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติการกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ 	-	ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ (CG) และทบทวนแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับธรรมา ภิบาลในการบริหาร จัดการ	๔.๑ ส่งเสริมให้มีระบบบริหาร จัดการภายในเพื่อเป็นองค์กร คุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อม รับผิดชอบ (Integrity And Accountability)	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก ๘๐% 	<ul style="list-style-type: none"> • การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน • จัดอบรมเรื่ององค์กรคุณธรรม 	<p>๑๙ พ.ย. ๖๒</p> <p>๙ ธ.ค. ๖๒</p> <p>๒๔ ธ.ค. ๖๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ • เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) • เข้าร่วมการสัมมนาประจำปีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ศปท. อว.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ (ต่อ)	๔.๑ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity And Accountability) (ต่อ)	• ระดับเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก ๘๐% (ต่อ)	• การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน • จัดอบรมเรื่ององค์กรคุณธรรม (ต่อ)	๒๔ ม.ค. ๖๓ ๒๕ ก.พ. ๖๓ ๑๑ มี.ค. ๖๓	• เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ • เข้าร่วมกิจกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (โครงการคลินิก ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ • เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๔.๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	• รายงานผลการประเมินความเสี่ยง ปีละ ๑ ครั้ง	• การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑๕ ก.ค. ๖๓	จัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง หรือ คี ก ข า เ ว็ บ ซึ อ ง หน่วยงานอื่น ๆ	• การฝึกอบรม/การศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่ดี (Best Practice)	๒๔ ธ.ค. ๖๒ ๑๑ ธ.ค. ๖๒ ๑๑ มี.ค. ๖๓	• เข้าร่วมการสัมมนาประจำปีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ • การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) • เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ • ร่วมมือสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>การสร้างการมีส่วน ร่วม เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต (ต่อ)</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเจ้าหน้าที่ ศปท. เข้าอบรมดูงานประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ต่อ) 	<ul style="list-style-type: none"> การเสริมสร้างศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สร้างมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต เปิดเผยกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 	-	<p>เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ อพ. และจัดทำรายงานรับเรื่องร้องเรียนประจำเดือนเสนออพ. และศปท. อว. รับทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน</p>
		<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการรณรงค์การแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> รณรงค์การแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 	-	<p>เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ ศปท.อพ.</p>

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. เนื่องจากเกิดเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (covid-19) จึงทำให้ไม่สามารถจัดโครงการ/กิจกรรมบางกิจกรรมได้ เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (covid-19) โดยการทำตามมาตรการที่ว่า การป้องกันตนเองมีให้สัมผัสและหลีกเลี่ยงการอยู่ในที่แออัด

ข้อเสนอแนะ

ต้องมีการปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันของบุคลากร อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ผู้รายงาน นางณัฐนันท์ พิพัฒน์นวกิจ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการ ระดับ ๘ กองโครงการพิเศษ สำนักผู้อำนวยการ

เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๕๗๗ ๙๙๙๙ ต่อ ๑๘๙๙ **e-mail:** nattanan@nsm.or.th

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อพวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” (Conflict of Interest)

๒. การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต ประกาศเกียรติคุณ พนักงาน/ลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓



๓. การฝึกอบรม เรื่อง "พุทธศาสนากับการกำจัดขยะภายนอกและภายใน"



๔. ผู้บริหาร/พนักงาน ร่วมทำบุญตักบาตรและถวายเงินเพื่อร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐินสามัคคี




ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. ประกาศและเผยแพร่แนวโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

 **อพวช. NSM**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง

ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ณ ห้องประชุม 1 พิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2562

